

■ 2020年度KCCIビジネススクール年間スケジュール (*新型コロナウイルスの影響を受け、7月以降のセミナーに一部変更がございます。赤字の箇所がスケジュールを変更したセミナーです。開催日にご注意下さい。)

※タイトル等は変更となる場合があります。

		研修の夏！			実践と振り返り！			新年度に向けて準備開始！		
		7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
階層別	新入社員	10(金) 新入社員3か月 フォローアップセミナー			2(金)、16(金) 新入社員6か月 フォローアップセミナー				5(金) 2年目を迎える社員に 求められるスキルと 先輩力向上セミナー	
	若手社員		6(木) 信頼され、仕事を任される 人材になれ！若手社員向け ビジネス基礎力養成講座 25(火) 若手社員が身につけるべき ビジネス文章 27(木) 上司が求める「部下力」の磨き方		7(水) 入社3年目までに身につける 仕事の基本8カ条		17(木) 若手社員が身につけるべき 「報・連・相」の習得		19(金) 若手・中堅社員に必須の 「仕事力」習得セミナー	
	中堅社員	15(水) 強いチームを作るための 中堅社員に必要なチカラ！		29(火) 「問題解決力」と「思考力」を 磨き、自立した社員になる！		5(木) 信頼されるリーダーになろう！ 若手リーダーのための 影響力向上セミナー		2(水) 管理職になるまでに 身につけるべき心構えと 3つの能力強化講座	4(木) これから管理職になる 人のためのコーチング 入門講座	12(金) できる後輩・部下を育てる現 場でのOJTスキル完全習得
	管理職	2(木) 相手を理解し、自分の考えを 正しく伝える技術		4(金) 新任管理職向けマネジメントカ フォローアップセミナー	1(木) 部下を育てるための上司の コミュニケーション講座		15(火) 部下が自ら考え、行動する、 管理職に求められる 4つのチカラ！	18(月) 管理職のための人事考課の 基本スキル向上セミナー		4(木) 「今どき」部下の マネジメントに 必要な思考と指導方法
	経営者 経営幹部			1(火) 数字に強い幹部を作る！ 経営幹部向け管理会計セミナー		19(木) 経営者のための中期経営計画 の立て方・実践セミナー			18(木) 儲けるための 決算書の読み方	
分野別	総務 経理	14(火) 新任経理担当者の 基礎実務講座	4(火) 初心者向け！ 会社を取り巻く税金セミナー	11(金) 経理リーダーのための 経理・会計・財務 ステップアップセミナー	29(木) 年末調整のポイント [基礎編：新任担当者向け]	4(水) 決算前の直前対策！ 決算実務徹底習得セミナー 20(金) 年末調整のポイント [実践編：経験者向け]				
	人材の 採用・ 定着		28(金) 若手・中堅社員の定着率を 高める人材マネジメント		22(木) 優秀な人材を育成・定着 させる人事評価制度の定め方		11(金) 採用担当者のための 採用能力向上セミナー		24(水) 人が集まり、定着する 賃金の見直し方	18(木) 採用すべき人材の見極め方
	人事労務	29(水) サービス残業対策セミナー		3(木) 労務トラブル防止対策 のための「労務管理の 基礎知識徹底習得！」	20(火) 労働保険・社会保険実務講座 (基礎編)	6(金) 絶対に身につけたい 労務の知識				
	営業	16(木) 営業基礎力習得セミナー				17(火) 営業に自信と 勇気がわくセミナー		26(火) 2021年度に向けた 戦略的営業ノウハウ 習得セミナー		
	もの づくり			2(水) 製造現場のムダを一掃！ 明日から実践可能な 生産性向上セミナー		9(月) ISO9001(品質) 内部監査員養成セミナー			9(火) ものづくり企業の 在庫管理と削減までの 実践ノウハウ習得セミナー	16(火) 若手社員のための製造現場の 仕事の基本習得セミナー
スキル アップ	スキル アップ	8(水) 事務ミスをなくそう！ ノーマス仕事術習得セミナー	3(月) わかりやすく話す・ 伝える・教える技術	9(水) 中堅リーダー・管理職のための ロジカルシンキング 習得セミナー(応用編)	6(火) 必ず伝わる プレゼンテーションの極意	30(月) SNS時代に企業が 備えるべきリスクと コンプライアンス対策	8(火) 顧客心理を理解する！ クレーム応対力強化講座	28(木) ゼロから学ぶ！ 契約書の作り方セミナー	16(火) 生産性を意識した働き方へ！ タイムマネジメント力向上 セミナー	
			19(水) 若手・中堅社員のためのロジ カルシンキング習得セミナー (基礎編)	10(木) 相手に応じた効果的な コミュニケーションの取り方						